



БЕКІТЕМІН
«СКМА» АҚ ректоры
Сейтжанова Ж.С.
2026 ж.

АКАДЕМИЯЛЫҚ АДАЛДЫҚ КОДЕКСІ

К 121 - 2026

Күні	Көшірмесі	Басылымы
		екінші

Шымкент қ.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық алалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 2 беті

1. «ОҚМА» АҚ комплаенс-офицері әзірлеп, қолданысқа енгізді.
2. «ОҚМА» АҚ Сапа жөніндегі кеңесінің шешімімен **БЕКІТІЛДІ**.
 «31» 08 2026., № 1 хаттама.

Тексеру мерзімділігі – 3 жыл

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 3 беті

2. Терминдер, анықтамалар, белгілер және қысқартулар	4
3. Жалпы ережелер	4
4. Академиялық адалдық қағидаттары	5
5. Білім алушылардың құқықтары мен міндеттері	6
6. Әкімшілік, ПОҚ және қызметкерлердің құқықтары мен міндеттері	8
7. Академиялық адалдықты бұзудың түрлері мен деңгейлері	12
8. Академиялық адалдықты бұзғаны үшін жауапкершілік нысандары ...	16
9. Әдеп жөніндегі кеңес	17
10. Академиялық адалдық бұзылған жағдайда ПОҚ мен қызметкерлердің әрекеттері	19
11. Апелляция	19

1. НОРМАТИВТІК СІЛТЕМЕЛЕР

Осы Кодекс келесі нормативтік құжаттар негізінде әзірленді:

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 4 беті

– Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 маусымдағы № 319-ІІІ «Білім туралы» Заңы;

– Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы № 595 «Тиісті үлгідегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығы;

– Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 2 ақпандағы № 802 Жарлығымен бекітілген «Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022–2026 жылдарға арналған тұжырымдамасы»;

– ОҚМА Жарғысы.

2. ТЕРМИНДЕР, АНЫҚТАМАЛАР, БЕЛГІЛЕР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР

Осы құжатта келесі терминдер, анықтамалар, белгілер және қысқартулар қолданылған:

ОҚМА – «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» акционерлік қоғамы;

ПОҚ – профессорлық-оқытушылық құрам.

3. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

3.1. Осы Академиялық адалдық кодексі (бұдан әрі – Кодекс) «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» акционерлік қоғамында (бұдан әрі – ОҚМА) білім алушылар мен қызметкерлердің академиялық адалдығына қатысты мәселелерді әділ, ашық және дұрыс шешуді қамтамасыз ету мақсатында әзірленді.

3.2. Осы Кодекс ОҚМА-да академиялық адалдықты ұйымдастыру және қамтамасыз ету жөніндегі қызметті реттейді, академиялық адалдық саясатын іске асырудың және оның бұзылуының алдын алудың негізгі тетіктерін қамтиды.

3.3. Осы Кодексті іске асыру функциялары ОҚМА-ның барлық білім алушыларына, профессорлық-оқытушылық құрамына (бұдан әрі – ПОҚ) және қызметкерлеріне жүктеледі.

3.4. ОҚМА – қызметі білім беруге, ғылыми зерттеулер жүргізуге және ақпараттық технологияларды дамытуға бағытталған қауымдастық. Білім сапасы адалдық, сенім, толеранттылық, әділдік және жауапкершілік қағидаттарына негізделген мақсатты қызмет арқылы қамтамасыз етіледі. Білім алушылардың

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 5 беті

жоғары деңгейде даярлануы сапалы оқытуға және академиялық адалдықты сақтауға негізделеді.

3.5. ОҚМА білім алушылар мен қызметкерлерден осы Кодекстің қағидаттарын сақтауды талап етеді.

1. Академиялық адалдықтың кез келген нысандағы бұзылуы ОҚМА құндылықтар жүйесіне қайшы келеді.

2. Академиялық оқу процесінің тұтастығы және берілетін академиялық дәреженің сапасы білім беру сапасына тікелей байланысты.

3. Қызметкерлер, ПОҚ тарапынан да, білім алушылар тарапынан да жасалған адалдықтың бұзылуы оқу процесінің сапасына, оның нәтижелеріне және ОҚМА имиджіне кері әсер етуі мүмкін.

3.6. Осы Кодекс ОҚМА қызметінің барлық салалары мен бағыттарына қолданылады.

1. Кейбір жағдайларда қызметкерлердің, білім алушылардың және ПОҚ-ның академиялық сипаттағы ғана емес, академиялық емес сипаттағы басқа да ережелерді бұзу мәселелері қаралуы мүмкін.

2. Мұндай жағдайларда білім алушыларға, ПОҚ-ға және қызметкерлерге осы Кодексте, сондай-ақ ОҚМА-ның басқа да нормативтік құжаттарында көзделген тиісті шаралар қолданылуы мүмкін.

3.7. Осы Кодекстің қағидаттары:

- ОҚМА-ның барлық қызметкерлеріне, білім алушыларына және ПОҚ-ға;
- уақытша шеттетілген қызметкерлерге, білім алушыларға және ПОҚ-ға қолданылады.

3.8. Қызметкерлер, білім алушылар және ПОҚ ОҚМА тарапынан қолданылуы мүмкін тиісті шаралардан басқа, азаматтық және қылмыстық юрисдикцияның құзыретті органдары тарапынан өзге де санкциялар қолданылуы мүмкін екенін түсінуі тиіс.

4. АКАДЕМИЯЛЫҚ АДАЛДЫҚ ҚАҒИДАТТАРЫ

4.1. Білім алушылардың білім беру процесіндегі академиялық адалдығының негізгі қағидаттары:

1) адалдық – ПОҚ, қызметкерлер және білім алушылардың өз міндеттерін адал, тәртіпті орындауы, сыбайлас жемқорлық көріністеріне төзбеушілік;

2) автордың және оның құқық мирасқорларының құқықтарын қорғау – авторлықты тану және авторлық құқық объектісі болып табылатын

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 6 беті

шығармаларды қорғау, бағаланатын жұмыстарда өзге тұлғалардың сөздерін, ойларын дұрыс келтіру және ақпарат көздерін көрсету арқылы қамтамасыз ету;

3) ашықтық – білім алушылар мен оқытушылар арасындағы ашықтық, өзара сенім, ақпаратпен және идеялармен еркін алмасу;

4) өзгелердің құқықтары мен бостандықтарын құрметтеу – өз пікірлері мен идеяларын еркін білдіру құқығы;

5) теңдік – әрбір білім алушының, ПОҚ мүшесінің және қызметкердің академиялық адалдық қағидаттары мен ережелерін сақтау міндеті және оларды бұзғаны үшін тең жауапкершілік;

6) шыншылдық – кез келген жағдайда және қызмет саласында алдаудан, өтіріктен және құжаттарды бұрмалаудан аулақ болу;

7) дұрыстық – шындыққа сәйкес келетін ақпаратты ұсыну, фактілерге және объективті пайымдауларға негізделген ғылыми тұжырымдар жасау;

8) жауапкершілік – Академиялық адалдық кодексін сақтау, академиялық адалдықтың бұзылуына әкелуі мүмкін жағдайларға жол бермеу;

9) объективтілік – шешімдерді объективті деректер негізінде, біржақты және субъективті көзқарассыз қабылдау;

10) әділдік – ПОҚ, білім алушылар мен қызметкерлердің құқықтары мен міндеттерінің мүлтіксіз сақталуын қамтамасыз ету, сондай-ақ академиялық адалдықты бұзу фактілерін әділ қарау;

11) академиялық адалдықты бұзуға нөлдік төзімділік – академиялық адалдықтың әрбір бұзылуын тіркеу және қарау және бұзушылық жасаған тұлғаларға осы Кодекске сәйкес шаралар қолдану.

4.2. Осы Кодекстің қағидаттарын табысты іске асыру үшін ОҚМА-да осы Кодекс шеңберінде жүргізілетін барлық процестер ашық және бейтарап болуы қажет.

4.3. Процеске қатысушылар арасында паритеттік және сенімге негізделген қарым-қатынастар орнатылады.

4.4. ПОҚ, білім алушылар және қызметкерлер өздеріне қатысты түскен шағымдар, оқиғаны тергеп-тексеру барысы, қабылданған шешімдер туралы барлық ақпаратты алуға, сондай-ақ ОҚМА-ның нормативтік құжаттары мен Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес осы шешімдерге апелляция беруге құқылы.

5. БІЛІМ АЛУШЫЛАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 7 беті

5.1. Академиялық адалдық оқу процесінің негізгі қағидаты болып табылады.

5.2. Білім алушылар мен оқытушылар арасындағы қарым-қатынас өзара құрмет қағидаттарына негізделеді. Дәрекілікке, балағат сөздер айтуға, басқа тұлғалардың құқықтарын, ар-намысы мен қадір-қасиетін кемсітуге, оларға физикалық, моральдық немесе материалдық зиян келтіруге, құқыққа қайшы әрекеттер жасауға жол берілмейді.

5.3. Оқу процесінде туындайтын мәселелерді шешу кезінде білім алушылар, қызметкерлер және ОҚМА ПОҚ-сы бірінші кезекте осы Кодексті және/немесе аталған процесті реттейтін ОҚМА-ның басқа да нормативтік құжаттарын басшылыққа алады.

5.4. Білім алушылар оқытылатын курстар бойынша барлық ақпараттың қолжетімді болуына және ақпараттың тұрақты жаңартылып отыруына құқылы.

5.5. Білім алушылардың құқықтары:

1) оқу процесінде жалпы қабылданған этика қағидаттарына қайшы келмейтін өз пікірін еркін білдіру;

2) осы Кодексті бұзды деген негізсіз айыптаудан қорғану және дәлелдер ұсыну;

3) оқытушылардан бекітілген білім беру бағдарламасы шеңберінде сапалы білім беру қызметтерін көрсетуді талап ету.

4) 5.6. Білім алушылардың міндеттері:

5) осы Кодекстің мәтінімен танысу және оны бұзудың салдарын білу;

6) оқу процесінде және басқа да процестерде академиялық адалдықты мүлтіксіз сақтау;

7) басқа адамның сөздері мен ойларын цитаталау кезінде авторын, шығарманың атауын және бетін көрсете отырып, дәйексөз келтіру ережелерін пайдалану;

8) рефераттарда және басқа да жазбаша жұмыстарда пайдаланылған әдебиеттер тізімін көрсету;

9) шынайы және сенімді ақпарат көздерін пайдалану;

10) өздері орындаған бақылау жұмыстарын басқа білім алушыларға бермеу және/немесе сатпау;

11) басқа тұлғалардың зияткерлік меншігін пайдалануға қатысты негізгі қағидаттарды құрметтеу және сақтау;

12) этикалық ережелерді қабылдау және оларды қатаң сақтау;

13) ағымдағы, аралық және қорытынды бағалаудың кез келген түрінде осы Кодекстің барлық қағидаттарын сақтау;

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 8 беті

14) білім алушы орындайтын жұмыс білім беру процесіне қатысушының жеке жұмысы екенін есте сақтау;

15) рефераттар және басқа да жазбаша жұмыстарды, өтініштерді жазу кезінде алынған белгілі бір ойлардың авторы мен шығармасын көрсететін сілтемелерді пайдалану;

16) оқу процесінде және емтихандарда шпаргалкаларды, электрондық құралдарды, технологияларды, ақпаратты және басқа да тыйым салынған байланыс құралдарын пайдаланбау;

17) барлық тапсырма түрлерін өз бетінше орындау;

18) академиялық адалдықты бұзғаны үшін жауапкершілікті білу және білім алушыға осы Кодекс шеңберінде шаралар қолданылуы мүмкін екенін түсіну;

19) осы Кодекс шеңберінде заңды әрекеттерді сақтау және ОҚМА имиджін жақсартуға ықпал ету.

5.7. Білім алушы:

оқытушыларды, қызметкерлерді және ОҚМА басшылығын алдаумен, адалдықсыздықпен немесе жаңылыстырумен байланысты, осы Кодекстің қағидаттарына қайшы келетін және/немесе ОҚМА имиджінің төмендеуіне әкелетін сыбайлас жемқорлық және басқа да кез келген заңсыз әрекеттерге қатыспауы тиіс.

6. ӘКІМШІЛІКТІҢ, ПОҚ МЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

6.1. Академиялық адалдық оқу процесінің негізгі қағидаты болып табылады.

6.2. Білім алушылар мен оқытушылар арасындағы қарым-қатынас өзара құрмет қағидаттарына негізделеді. Дәрекілікке, балағат сөздер айтуға, басқа тұлғалардың ар-намысы мен қадір-қасиетін кемсітуге, оларға физикалық, моральдық немесе материалдық зиян келтіруге, құқыққа қайшы әрекеттер жасауға жол берілмейді.

6.3. Оқу процесінде туындайтын мәселелерді шешу кезінде ПОҚ мен ОҚМА қызметкерлері бірінші кезекте осы Кодексті басшылыққа алады.

6.4. ПОҚ мен қызметкерлер өздерінің кәсіби қызметіне қатысты барлық ақпараттың қолжетімді болуына және ақпараттың тұрақты жаңартылып отыруына құқылы.

6.5. Әкімшіліктің құқықтары:

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым
		21 беттің 9 беті

1) өз өкілеттіктері шегінде академиялық адалдық қағидаттарын қамтамасыз ету жөніндегі құрылымдық бөлімшелердің жұмысын реттейтін, білім беру процесінің барлық қатысушылары орындауға міндетті актілер шығару;

2) осы Кодекс шеңберінде ОҚМА-ның кез келген құрылымдық бөлімшесінің өз өкілеттігіне жататын мәселелерді талқылау және шешу жұмысына қатысу;

3) академиялық адалдық қағидаттарын жетілдіру жөніндегі ұсыныстарды ОҚМА-ның алқалы органдарының қарауына енгізу.

6.6. Әкімшілік міндетті:

1) Академиялық адалдық кодексін сақтау;

2) осы Кодексте көзделген шараларды қабылдау жөніндегі жұмысты, сондай-ақ Кодекс нормалары бұзылған жағдайда қабылданатын шараларды үйлестіру;

3) білім беру процесіне қатысушылардың академиялық адалдықты сақтауына бақылау және мониторинг жүргізу;

4) ОҚМА-ның барлық қызметкерлеріне, ПОҚ-ға және білім алушыларына қатысты әдеп нормалары мен әдептілікті сақтау;

5) ПОҚ-ға біліктілігін арттыру және оқудан өту мүмкіндігін ұсыну;

6) академиялық адалдықты бұзу фактілерін анықтау барысында туындайтын даулы жағдайларды Жарғыға, осы Кодекске, Корпоративтік әдеп ережелеріне, еңбек шартына, басқа да ішкі нормативтік құжаттарға және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешу;

7) Академиялық адалдық кодексі талаптарының кез келген бұзылуына жол бермеу және Кодекс талаптарының мүлтіксіз орындалуын, оның ішінде ОҚМА бекіткен лауазымдық нұсқаулықтарға сәйкес қамтамасыз ету;

8) академиялық адалдық қағидаттарын бұзудың әрбір жағдайын қатаң есепке алу;

9) Корпоративтік әдеп ережелерін сақтау;

10) ОҚМА имиджін жақсартуға бағытталған заңды шешімдер мен шаралар қабылдау.

6.7. ПОҚ мен қызметкерлердің құқықтары:

1) өзінің қызметі барысында жалпы қабылданған этика қағидаттарына қайшы келмейтін өз пікірін еркін білдіру;

2) осы Кодексті бұзды деген негізсіз айыптаудан қорғану және дәлелдер ұсыну.

6.8. ОҚМА ПОҚ мен қызметкерлері академиялық адалдықтың бұзылу көріністерін анықтауға және алдын алуға жауапты.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 10 беті

6.9. Білім беру процесіне қатысушылар академиялық адалдық қағидаттарын бұзғаны үшін моральдық жауапкершілікке тартылатынын есте сақтауы тиіс.

6.10. ПОҚ мен қызметкерлер міндетті:

1) еңбек шартында, лауазымдық нұсқаулықтарда және ОҚМА-дағы олардың қызметіне қатысты басқа да нормативтік құжаттарда көзделген барлық міндеттерді сақтау және мүлтіксіз орындау;

2) силлабустарда пәннің саясатын көрсету және оны білім алушыларға жеткізу;

3) білім алушылардың білімін бағалаудың бекітілген әдістерін пайдалану;

4) электрондық журналды толтыруға жауапты болу, ағымдағы бақылау нәтижелері мен сабаққа қатысуды электрондық журналға күн сайын енгізу;

5) емтихандарға дайындалу мақсатында білім алушыларға жаттығу тестілеріне, жазбаша және ауызша емтихан сұрақтарының тізіміне (жауаптарыңыз) қолжетімділікті қамтамасыз ету;

6) білім алушыларға олардың жазбаша жұмыстарының плагиаттың бар-жоғына тиісті бағдарламалық қамтамасыз ету арқылы тексерілетінін хабарлау;

7) білім алушыларға пән бойынша шынайы және сенімді білім көздерін таңдауда оқыту және қолдау көрсету;

8) сілтемелерді, әдебиеттер тізімін, басқа тұлғалардың сөздері мен ойларын рәсімдеу тәсілдеріне оқыту;

9) қағаз, электрондық және цифрлық тасымалдағыштарда орындалатын жобалық қызмет түрлерін жобаның барлық қатысушыларының авторлығын көрсете отырып рәсімдеу тәсілдеріне оқыту;

10) білім алушылар бақылау іс-шараларын орындамас бұрын академиялық адалдықты сақтау мәселелері бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізу;

11) осы Кодексте белгіленген талаптарды бұзудың кез келген мүмкіндігіне жол бермеу;

12) осы Кодекстің бұзылуының әрбір жағдайын қатаң есепке алу;

13) Кодекстің бұзылуының әрбір жағдайы туралы комплаенс-офицерге және/немесе ОҚМА басшылығына (ректорға, проректорға, деканға), ал білім алушы кәмелетке толмаған жағдайда оның ата-анасына немесе өзге де заңды өкіліне хабарлау;

14) академиялық адалдық қағидаттарын өз жұмысының практикасына енгізуге ықпал ету;

15) білім алушылардың интеллектуалдық және адамгершілік тұрғыдан білім алуына, этикаға және олардың тұрақты дамуына негізделген жағдайлар жасау;

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 11 беті

16) ОҚМА-ның нормативтік құжаттарын, сондай-ақ Қазақстан Республикасының аумағында және әлемдік қауымдастықта қолданылатын нормативтік құжаттарды зерделеу;

17) академиялық адалдықты қолдау мәселелеріне қатысты семинарлар мен практикалық сабақтарға қатысу;

18) кітапхана қызметкерлері тапсырмаларды орындау үшін мәтіндер мен дереккөздерді таңдауда білім алушыларға қолдау көрсетуі және жұмысты жоспарлау кезінде ПОҚ-мен тығыз ынтымақтастықта болуы тиіс.

Осы Кодекстің қағидаттарын іске асыру кезінде кітапханашының рөлі білім беру процесіне қатысушылармен қолданыстағы ережелер мен нормативтік құжаттарға сәйкес сілтемелерді, дәйексөздерді пайдалану бойынша жұмыста негізгі болып табылады. Кітапхана білім алушыларға сенімді және дұрыс ресурстарды іздеуге, сондай-ақ әртүрлі дереккөздерге дұрыс сілтеме жасауға және оларды пайдалануға көмектесу мақсатында олармен ынтымақтастық орнатуы тиіс.

Қоғамның аумағында да, ОҚМА-дан тыс жерде де барлық этикалық және мәдени нормаларды сақтау, атап айтқанда:

- жасына, мәртебесіне, жынысына, ұлтына, нәсіліне және этникалық тиесілігіне қарамастан барлық адамдарға құрмет көрсету;
- барлығымен сыйластықпен сөйлесу;
- белгілі бір мәселелер бойынша сауаттылық пен құзыреттілікті көрсету;
- білім беру сапасын арттыру мақсатында барлық нормаларды сақтау;
- ешкімге физикалық және моральдық зиян келтірмеу;
- ОҚМА мүлкіне зиян келтірмеу;
- ОҚМА аумағында темекі шекпеу, түкірмеу, қоқыс тастамау, алкогольдік ішімдіктер ішпеу;
- оқу процесімен қатар тәрбиелік және қоғамдық іс-шараларға да белсенді қатысу;
- корпоративтік әдепті сақтау;
- командалық рухты көрсету;
- осы Кодекс шеңберінде заңды әрекеттерді сақтау және ОҚМА имиджін жақсартуға ықпал ету.

7. АКАДЕМИЯЛЫҚ АДАЛДЫҚТЫ БҰЗУДЫҢ ТҮРЛЕРІ МЕН ДЕҢГЕЙЛЕРІ

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 12 беті

Негізгі бұзушылық түрлері мен деңгейлері

7.1. Сыбайлас жемқорлық мінез-құлқы/құқық бұзушылық – осы Кодекстің қағидаттарына және ОҚМА-ның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат саласындағы басқа да нормативтік құжаттарына қайшы келетін, білім алушылардың, ПОҚ немесе ОҚМА қызметкерлерінің заңға қайшы қасақана немесе абайсызда жасаған әрекеті және/немесе әрекетсіздігі.

1) ақшалай және/немесе басқа баламада, оның ішінде қызмет немесе сыйлық түрінде пара беру;

2) ақшалай және/немесе басқа баламада, оның ішінде қызмет немесе сыйлық түрінде пара алу;

3) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығының қатысушылары болған, болып табылатын немесе болуы мүмкін тараптар арасындағы делдалдық;

4) өз мақсаттарына жету үшін ақшалай және/немесе басқа баламада пара бермей немесе алмай, оның ішінде қызмет немесе сыйлық түрінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығына өтеусіз негізде қатысу;

5) оқу процесіне және/немесе ОҚМА имиджіне теріс әсер етуі мүмкін немесе әсер еткен сыбайлас жемқорлық сипатындағы осы Кодекс нормаларының бұзылуы туралы ақпаратты жасыру.

7.2. Плагиат – басқа тұлғаның жұмысының нәтижесін қасақана немесе абайсызда иемдену, оның ішінде басқа адам толық немесе ішінара орындаған тапсырманы өз жұмысы ретінде ұсыну.

Плагиатқа басқа адамның жұмысын, идеясын, тұжырымын немесе пікірін дереккөзге тиісті түрде сілтеме жасамай ұсыну да жатады.

Бұл ереже білім алушының немесе қызметкердің интернеттен немесе басқа электрондық дереккөздерден материалды көшіру жағдайларына да қолданылады, атап айтқанда:

1) сөздерді өзгерте отырып, дереккөзге сілтемесіз сөйлем құрылымын көшіру немесе бір немесе бірнеше абзацты бастапқы мағынасына жақын түрде парафразалау, сондай-ақ графиктерді, суреттерді, сызбаларды, схемаларды немесе басқа да бейне/аудио материалдарды дереккөзін көрсетпей және/немесе автордың келісімінсіз пайдалану;

2) кез келген оқу тапсырмасында жалған немесе өзгертілген ақпаратты ұсыну, оның ішінде эксперимент үшін деректерді ойдан шығару, деректерді өзгерту, жоқ мақалаларға сілтеме жасау, ойдан шығарылған дереккөздерді пайдалану және т.б.;

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 13 беті

3) басқа білім алушы толық немесе ішінара орындаған жұмысты өз жұмысы ретінде тапсыру;

4) жұмыстарды жазу бойынша арнайы сервистік қызметтерді, басқа білім алушылардың жұмыстарды жазу бойынша қызметтерін пайдалану немесе шетел тілінен аударманы пайдаланып, материалды өзінің түпнұсқа жұмысы ретінде ұсыну.

7.3. Көшіру (шпаргалка пайдалану) – ОҚМА-дағы білім сапасына зиян келтіретін академиялық адалдықты бұзу.

1) емтихан материалдарына рұқсатсыз қол жеткізу немесе рұқсатсыз қолжетімділікті қамтамасыз ету;

2) оқытушының рұқсатынсыз емтихан кезінде шпаргалканы, ұялы телефонды, кітаптарды, калькуляторларды немесе басқа материалдар/құрылғыларды пайдалану;

3) басқа білім алушының емтихан парағынан оның рұқсатымен немесе рұқсатынсыз көшіру немесе басқа білім алушыға өзінің емтихан парағынан көшіруге мүмкіндік беру;

4) емтиханда немесе кез келген бағаланатын тапсырмада білім алушыға әділетсіз артықшылық беретін кез келген басқа әрекетті жасау;

5) жоғарыда сипатталған әрекеттердің кез келгенін жасауға жәрдемдесу немесе оларды ұйымдастыру.

7.4. Бұрмалау (фальсификация) – қандай да бір ақпаратты қасақана бұрмалауға әкелетін академиялық алдаудың бір түрі.

1) ОҚМА-ға берілетін жалған өтінішті, қаржылық көмек туралы өтінішті немесе кез келген басқа ресми құжаттарды ұсыну;

2) сабақтарды, емтихандарды өткізіп алғаны, жұмыстарды уақтылы орындамағаны немесе басқа себептер бойынша жалған немесе қолдан жасалған медициналық анықтаманы ұсыну;

3) қолдан жасалған немесе заңсыз өзгертілген студенттік билетті пайдалану;

4) үлгерім ведомосын немесе басқа да академиялық құжаттарды қолдан жасау;

5) бағаларды, бағалау нәтижелерін, тапсырма жауаптарын қолдан жасау;

6) зерттеу жүргізу кезінде өлшеулер мен бақылаулардың, сауалнама, анкета және басқа әдістердің деректерін қолдан жасау (қосу, енгізу, түзету);

7) бақылау жазбаша және басқа да жұмыс түрлерінің бағаларын негізсіз көтеру;

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 14 беті

8) басқа білім алушының бағаланатын жұмысын қасақана қолдан жасау немесе бүлдіру;

9) сәтсіздікке ұшыраған жағдайда жауапкершіліктен жалтару және/немесе басқалардың көмегімен еңбексіз баға алу мақсатында ұжымдық жұмыс түрлеріне қатысудан қасақана жалтару;

10) қандай да бір артықшылық алу мақсатында себепсіз бағалау жүргізілетін оқу күнін өткізіп жіберу;

11) білім алушы, ПОҚ және ОҚМА қызметкерлері тарапынан ОҚМА құжаттарының барлық түрлерін қолдан жасау.

7.5. Әділетсіз артықшылыққа ие болу – мына жағдайларда орын алатын бұзушылық:

1) емтихан материалдарын оқытушының өзі жариялағанға дейін ұрлау, көшіру, пара беру, сату, тарату немесе оларға өзге жолмен қол жеткізу;

2) басқа білім алушылардың пайдалануына жол бермеу мақсатында кітапхана материалдарын ұрлау, жою, сату, бүлдіру немесе жасыру;

3) академиялық тапсырманы орындау кезінде рұқсатсыз басқа тұлғалардан сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы арқылы немесе онсыз көмек алу;

4) емтихан аяқталғаннан кейін оқытушыға қайтарылуы тиіс екені анық көрсетілген бұрын алынған емтихан материалдарын ұстап қалу, иелену, пайдалану немесе тарату;

5) басқа білім алушылардың академиялық жұмысына қасақана кедергі жасау немесе араласу;

6) басқа білім алушылардың академиялық жұмыстарына қатысты әділетсіз академиялық артықшылық жасау немесе алу мақсатында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы арқылы немесе онсыз жасалған басқа да әрекеттер;

7) басқа білім алушылардың академиялық үлгерім көрсеткіштерін төмендету мақсатында олардың жұмыстарын бүлдіру, жою немесе өзге де зиян келтіру;

8) емтихан уақыты аяқталғаннан кейін жұмысты жалғастыру;

9) емтихан өткізу кезінде сөйлесу және/немесе басқа білім алушыға кедергі келтіру;

10) басқа білім алушыдан өзінің орнына емтихан тапсырмасын немесе тест орындауды сұрау.

7.6. Қайта тапсыру (қосарланған тапсыру) – бір жұмысты оқытушының келісімінсіз бағалау үшін бір реттен артық ұсыну.

7.7. Сөз байласу – пайда бір немесе бірнеше қатысушыға келгеніне карамастан, басқа білім алушы үшін кез келген бағаланатын жұмысты орындау.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 15 беті

7.8. Алдау

- 1) бағаланатын жұмыстарды басқа білім алушылардан көшіру;
- 2) бұрын бағаланған жұмысты қайталап ұсыну немесе қайта тапсыру;
- 3) бағаланатын жұмыстарды орындамау немесе уақытында орындамау жағдайында жалған себептер ұсыну;
- 4) топтық жұмыс қарастырылмаған бағаланатын жұмысты екі немесе одан да көп білім алушының бірлесіп орындауы;
- 5) шындықты қандай да бір түрде бұрмалайтын барлық дәлелдер мен уәждер.

7.9. Бағаланатын жұмыстардың жауаптарын адал емес жолмен сатып алу

- 1) бағаланатын жұмысты орындау кезінде жауаптарды алу немесе беру;
- 2) бағаланатын жұмыс өткізілгенге дейін басқа білім алушы, педагог қызметкер немесе қызметкер арқылы материалды толық немесе ішінара алу немесе беру (жауаптары бар тест тапсырмалары, емтихан билеттері және жазбаша емтихан тапсырмалары);
- 3) курстық, дипломдық жұмыстарды, магистрлік диссертацияларды/жобаларды және т.б. сатып алу немесе оларды өз жұмысы ретінде ұсыну үшін бағаланатын жұмыстарды басқа жолдармен алу;
- 4) дайын бағаланатын жұмыстарды (курстық, дипломдық жұмыстарды, магистрлік диссертацияларды/жобаларды және т.б.) сатып алуға және/немесе сатуға жәрдемдесу немесе оларды сату.

7.10. Өзін басқа адам ретінде көрсету/өзін басқа адаммен алмастыру – аралық, рубеждік, қорытынды бақылау (рубеждік бақылау, емтихандар, тестілеу және т.б.) кезінде, зертханалық жұмыстарды және басқа тапсырмаларды орындау кезінде академиялық артықшылық алу мақсатында жасалады. Рұқсатсыз қол жеткізу білім алушының академиялық және басқа да артықшылықтарға ие болу мақсатында тыйым салынған әрекеттерді, құрылғыларды, хакерлік әрекеттерді пайдалана отырып, алдау және/немесе сыбайлас жемқорлық (немесе онсыз) жолмен құпия ақпаратқа қол жеткізуі кезінде орын алады.

7.11. Деректерді рұқсатсыз тарату – осы Кодекстің бұзылуы болып табылатын, алдын ала келісімсіз құпия ақпаратты үшінші тұлғаларға жариялау, тарату немесе жария ету. Құпия ақпаратқа академиялық ақпарат, дербес деректер және жалпыға қолжетімді емес негізде сақталатын басқа да құжаттар жатады.

7.12. Академиялық адалдық ережелерін бұзуға көмек көрсету – академиялық адалдық қағидаттарын бұзу болып табылады және осы Кодекске сәйкес каралады.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 16 беті

Басқа білім алушыларға саналы түрде көмек көрсету:

1) басқа білім алушыға өзінің бағаланатын жұмысынан көшіруге мүмкіндік беру, жауаптарды айтып жіберу, шпаргалкаларды, оқулықтарды және т.б. пайдалануға мүмкіндік беру;

2) басқа тұлғалардың бағаланатын жұмыстарын өзінің жұмысы ретінде ұсыну.

7.13. Академиялық тұрғыдан орынсыз мінез-құлық – білім алушыға әділетсіз артықшылық беретін немесе басқа білім алушының нәтижелеріне әсер ететін кез келген мінез-құлық.

7.14. Академиялық адалдықты бұзу түрлерінің осы тізбесі түпкілікті болып табылмайды және қажет болған жағдайда толықтырылуы мүмкін.

7.15. Осы Кодексте көрсетілмеген, бірақ оқу және басқа процестердің сапасына, ОҚМА беделіне қандай да бір түрде әсер етуі мүмкін академиялық адалдықты бұзудың барлық түрлері осы Кодекстің бұзушылықтары ретінде қарастырылуы мүмкін.

8. АКАДЕМИЯЛЫҚ АДАЛДЫҚТЫ БҰЗҒАНЫ ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІК НЫСАНДАРЫ

8.1. Академиялық адалдықты бұзу – білім беру қызметтерінің сапасына әсер ететін сенімге жасалған елеулі бұзушылық болып табылады.

8.2. Академиялық тәртіпті бұзудың кез келген жағдайы бейтараптық, жүйелілік, әділдік, одан әрі тергеп-тексеру және уақтылы шешім қабылдау қағидаттары негізінде қаралады.

8.3. Академиялық адалдық нормаларын бұзған білім алушыларға, ПОҚ-ға және қызметкерлерге тиісті тәртіптік ықпал ету шаралары қолданылады:

- жұмыстың нәтижелерін жою;
- жұмысты жарамсыз деп тану;
- ауызша ескерту;
- жазбаша ескерту, сөгіс, қатаң сөгіс;
- ОҚМА-дан шығару;
- қайта қалпына келтіру құқығынсыз ОҚМА-дан шығару;
- ОҚМА-дағы қызметтен уақытша шеттету;
- ОҚМА-дан жұмыстан шығару.

Алдын алу шаралары:

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 17 беті

1) осы Кодекс нормаларының бұзылу жағдайларын болдырмау мақсатында оқу процесін, бақылау іс-шараларын мұқият қадағалау және мониторинг жүргізу;

2) плагиатты болдырмау мақсатында білім алушылардың жазбаша бақылау жұмыстарының барлық түрлерін «Антиплагиат» бағдарламасын пайдалана отырып тексеру;

3) барлық дипломдық жұмыстарды білім алушылардың жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары бойынша қорытынды аттестаттауды өткізу жөніндегі нұсқаулықта көрсетілген рәсімге сәйкес плагиат тұрғысынан тексеру;

4) магистрлік диссертацияларды плагиат тұрғысынан осындай тәртіппен тексеру;

5) білім алушылар, ПОҚ және ОҚМА қызметкерлері арасында осы Кодекс нормалары мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың бұзылуына төзбеушілік көзқарасын қалыптастыру;

6) ОҚМА білім алушыларының, ПОҚ мен қызметкерлерінің академиялық адалдығының алдын алу шаралары ОҚМА-ның ішкі нормативтік құжаттарымен (Академиялық саясат, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат, Еңбек шарты, Лауазымдық нұсқаулық, ережелер және т.б.) реттеледі.

9. ӘДЕП ЖӘНЕ АКАДЕМИЯЛЫҚ АДАЛДЫҚ ЖӨНІНДЕГІ КЕҢЕС

9.1. Осы Кодексті бұзудың әрбір нақты жағдайы ОҚМА ректоры арнайы құрған Әдеп және академиялық адалдық жөніндегі кеңесте (бұдан әрі – Кеңес) қаралуы мүмкін.

9.2. Кеңестің жұмысының нәтижелері бойынша білім алушыларға, сондай-ақ ОҚМА-ның оған қатысы бар қызметкерлері мен ПОҚ-ға тәртіптік жаза қолдану туралы шешім қабылдануы мүмкін.

9.3. Осы Кодекс нормаларының білім алушылар, оқытушылар немесе ОҚМА қызметкерлері тарапынан бұзылғаны анықталған жағдайда, Кеңес оларды тәртіптік жауапкершілікке, оның ішінде ОҚМА-дан шығару немесе жұмыстан босатуға дейін жауапкершілікке тартуы мүмкін.

9.4. Кеңес білім беру процесіне қатысушылардың құқықтарын қорғауды жүзеге асыратын және білім алушылардың оқу қызметіне, ОҚМА ПОҚ-ның оқу-әдістемелік, ғылыми және басқа да қызмет түрлеріне адамгершілік-этикалық, сыбайлас жемқорлыққа қарсы және құқықтық баға беруді қамтамасыз ететін тәуелсіз алқалы орган ретінде құрылады.

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 18 беті

9.5. Кеңестің құрамы, функциялары мен міндеттері, құқықтары мен міндеттері, жұмыс регламенті, жауапкершілігі және басқа да қызметі «Әдеп және академиялық адалдық жөніндегі ережемен» реттеледі.

Кеңестің негізгі міндеттері мен функциялары:

- 1) білім алушылар, ПОҚ және ОҚМА қызметкерлері арасында академиялық адалдықты бұзу жағдайларының алдын алу;
- 2) академиялық адалдықты бұзу фактілері туындаған кезде тәуелсіз тергеп-тексеру (сараптама) жүргізу;
- 3) кез келген жұмыс түрін барлық қызмет салаларында орындау кезінде этикалық, сыбайлас жемқорлыққа қарсы нормалар мен академиялық адалдық қағидаттарының сақталуын бағалау;
- 4) білім алушылардың жұмыстарын, ПОҚ мен қызметкерлердің қызметін бағалауға және оларды академиялық адалдық тұрғысынан сараптауды ұйымдастыруға қатысу;
- 5) академиялық адалдықты бұзуға және этикалық нормаларды сақтамауға байланысты даулы мәселелерді қарау;
- 6) академиялық адалдық қағидаттарын білім беру процесіне енгізу және білім алушылардың, ПОҚ мен қызметкерлердің этикалық мінез-құлық нормаларын бұзуының алдын алу жөніндегі іс-шараларды өткізу;
- 7) академиялық адалдықты бұзу фактілері бойынша отырыстар өткізу және шешімдер қабылдау;
- 8) басқа да қоғамдық басқару органдарымен өзара іс-қимыл жасау;
- 9) сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен академиялық адалдықты сақтау бойынша алдын алу шараларын қабылдау;
- 10) білім алушыларға, ПОҚ мен ОҚМА қызметкерлеріне бұзушылықтардың барлық түрлері бойынша әкімшілік сипаттағы жазалау шараларын, санкцияларды қолдану;
- 11) өз құзыретіне кіретін мәселелер бойынша түсініктемелер, ұсынымдар, нұсқаулар беру және шешімдер қабылдау.

10. АКАДЕМИЯЛЫҚ АДАЛДЫҚ БҰЗЫЛҒАН ЖАҒДАЙДА ПОҚ, ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР МЕН БІЛІМ АЛУШЫЛАРДЫҢ ӘРЕКЕТТЕРІ

10.1. ОҚМА ПОҚ мүшесі, қызметкері немесе білім алушысы академиялық адалдықтың бұзылған жағдайын анықтаған кезде бұзушылық туралы ақпаратты,

ОҢТҮСТІК-ҚАЗАҚСТАН MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 19 беті

деректерді өзінің тікелей басшысына, оқытушыға, деканға және/немесе тікелей комплаенс-офицерге, проректорға, ОҚМА ректорына береді.

10.2. Оқиға, инцидент, шағым жазбаша түрде баяндалуы тиіс.

10.3. Қажет болған жағдайда ОҚМА оқытушысы, қызметкері немесе білім алушы комплаенс-офицерге жазбаша нысанда өтінішпен, шағыммен, сондай-ақ **«Сенім жәшігі» және/немесе «Сенім телефоны»** арқылы анонимді түрде жүгіне алады:

(87252) 39-42-83, 8775-398-67-57, электрондық пошта: **anticorruption@skma.kz.**

Олардың қызметі ОҚМА-ның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатымен, **«Сенім жәшігі» және «Сенім телефоны»** туралы ережелермен реттеледі.

10.4. ОҚМА-ның әрбір қызметкері, оқытушысы және білім алушысы академиялық адалдық мәселелерін Кеңестің қарауына шығара алады.

10.5. Қажет болған жағдайда академиялық адалдықты бұзу фактілері бойынша комплаенс-офицер және/немесе ректордың бұйрығымен құрылған арнайы комиссия қызметтік тергеп-тексеру жүргізуі мүмкін.

10.6. Қызметтік тергеп-тексеру нәтижелері бойынша оның қорытындысы шешім қабылдау үшін Кеңестің қарауына шығарылады.

10.7. Осы Кодекстің нормаларын білмеу ақтау болып табылмайды және жауапкершіліктен босатпайды.

Тәртіптік жазалардың түрлері:

- 1) тәртіптік ескерту;
- 2) сөгіс;
- 3) қатаң сөгіс;
- 4) ОҚМА-дан шығару;
- 5) ОҚМА-дан жұмыстан шығару.

11. АПЕЛЛЯЦИЯ

11.1. Осы Кодекстің ережелерін бұзды деп өзіне тағылған айыппен келіспейтін білім алушылар апелляция беруге құқылы.

11.2. ОҚМА ректоры арнайы құрған апелляциялық комиссияның жұмысы **«Апелляциялық комиссияның қызметі туралы ережемен»**, сондай-ақ ОҚМА-ның басқа да ішкі нормативтік құжаттарымен реттеледі.

11.3. Кеңесте қарау және талқылау жүргізілгеннен кейін Кеңестің шешімімен келіспейтін білім алушылар, ПОҚ және ОҚМА қызметкерлері

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ  SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»	
Комплаенс офицер	К 121-2026 2-ші басылым 21 беттің 20 беті
Академиялық адалдық кодексі	

Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Кеңестің шешіміне шағымдана алады.

Әзірлеген:

Қызметі	Аты-жөні	Күні	Қолы

ONTÜSTIK-QAZAQSTAN MEDISINA AKADEMIASY «Оңтүстік Қазақстан медицина академиясы» АҚ		 SOUTH KAZAKHSTAN MEDICAL ACADEMY АО «Южно-Казахстанская медицинская академия»
Комплаенс офицер		К 121-2026
Академиялық адалдық кодексі		2-ші басылым 21 беттің 21 беті

Әзірлеген:

Қызметі	Аты-жөні	Күні	Қолы
Комплаенс-офицер	Пернебаев Н.А.	31.08.2026	

Тексерген:

Қызметі	Аты-жөні	Күні	Қолы
Сапаны қамтамасыз ету және мониторинг бөлімінің меңгерушісі	Ержанов Н.А.	31.08.2026	
Әкімшілік және құқықтық қамтамасыз ету басқармасының басшысы	Кабиштаев О.А.	31.08.2026	

Келісілген:

Лауазымы	Аты жөні	Күні	Қолы
Тәрбие жұмыстары және және әлеуметтік мәселелер жөніндегі проректор	Сәлім Е.Қ.	31.08.2026	
Ғылыми жұмыс және стратегиялық даму жөніндегі проректор	Аукенов Н.Е.	31.08.2026	
Академиялық жұмыстар жөніндегі проректор	Анартаева М.У.	31.08.2026	
Клиникалық жұмыстар жөніндегі проректор	Нұрмашев Б.Қ.	31.08.2026	